
INTEGRIERTE MANAGEMENTPOLITIK

Wir sind ein Unternehmen, das sich auf die Herstellung von rostfreien Langstahlprodukten spezialisiert hat.

Unser Ziel ist es, die berechtigten Erwartungen aller interessierten Parteien zu erfüllen, einschließlich unserer Kunden, Mitarbeitenden, Aktionäre, Lieferanten und der Gesellschaft als Ganzes.

Unser Geschäftsmodell basiert auf zertifizierten Managementsystemen für Qualität, Umweltmanagement, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie die Verhütung schwerer Umweltunfälle. Diese Systeme sind auf Prävention, kontinuierliche Verbesserung und einen partizipativen Managementansatz ausgerichtet.

Wir verpflichten uns, die erforderlichen Verfahren festzulegen, angemessene personelle und materielle Ressourcen bereitzustellen sowie Schulungs- und Kompetenzentwicklungsprogramme umzusetzen, um:

- die Anforderungen unserer Kunden sowie alle anwendbaren gesetzlichen, behördlichen und sonstigen Verpflichtungen zu erfüllen.
- Menschen zu schützen, indem Gefährdungen beseitigt und Risiken reduziert werden, soweit dies mit dem Stand der Technik möglich ist, und indem Arbeits- und Gesundheitsschutz auf allen Managementebenen integriert wird.
- die Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten durch ihre Vertretungen in allen Fragen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes zu fördern.
- den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu kontrollieren und zu reduzieren, Umweltverschmutzung zu vermeiden sowie unsere Umweltauswirkungen zu minimieren.
- alle geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie die von Olarra eingegangenen freiwilligen Verpflichtungen einzuhalten.

Die Geschäftsleitung übernimmt ihre Führungsverantwortung durch die Festlegung jährlicher Managementziele und deren Kommunikation innerhalb der gesamten Organisation sowie durch die Bereitstellung der erforderlichen Verbesserungspläne zu deren Erreichung.

Darüber hinaus sorgt das Unternehmen für wirksame Kommunikationswege, damit alle interessierten Parteien die für sie relevanten Informationen erhalten und damit unserem Bekenntnis zu Transparenz Rechnung getragen wird.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die festgelegten Regeln und Verfahren einzuhalten und durch die aktive Einbringung von Ideen zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Managementsysteme beizutragen.



Carlos Martínez Sanseroni
Gesetzlicher Vertreter